

ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC BÁC SĨ NỘI TRÚ: KINH NGHIỆM TỪ ĐHYD TPHCM

Lý Hữu Tuấn¹

TÓM TẮT

Đặt vấn đề: Trong giáo dục y khoa dựa trên năng lực (Competency-based Medical Education), đánh giá năng lực học viên là một quá trình không thể thiếu. Bộ môn Ngoại tổng quát, ĐHYD TPHCM đã tổ chức đánh giá năng lực học viên (bác sĩ nội trú) từ 2019 đến nay và đúc kết được một số kinh nghiệm thực tế.

Phương pháp nghiên cứu: Các học viên được đánh giá năng lực mỗi năm 1 lần, tổng cộng mỗi học viên có 3 lần đánh giá năng lực trong quá trình đào tạo. Tất cả các kết quả đánh giá năng lực cũng như ý kiến phản hồi của các bên liên quan đều được lưu lại và phân tích nhằm cải thiện chất lượng của quá trình này.

Kết quả: Từ 2019 đến 2023 bộ môn Ngoại tổng quát có 28 học viên bác sĩ nội trú với 75 lượt đánh giá năng lực. Tỷ lệ kết quả đánh giá năng lực thấp hơn mức mong đợi khoảng 5%. Mức độ cải thiện năng lực sau những lần đánh giá đạt trên 95%. Các ý kiến phản hồi của giảng viên và học viên được thu thập hàng năm để quá trình đánh giá năng lực ngày càng phù hợp và hiệu quả hơn.

Kết luận: Đánh giá năng lực là một quá trình đòi hỏi nhiều công sức và thời gian, tuy nhiên nó mang lại rất nhiều lợi ích cho học viên cũng như cho bản thân những người thiết kế/quản lý chương trình đào tạo. Để quá trình này đạt được hiệu quả cao nhất, ngoài việc thiết kế tổ chức hợp lý, vấn đề đào tạo phát triển giảng viên cũng rất quan trọng để giảm thiểu sai lệch giữa những người đánh giá.

¹ Bộ môn Ngoại tổng quát, Khoa Y, Đại học Y Dược TP. Hồ Chí Minh
Thông tin liên lạc: BS Lý Hữu Tuấn, ĐT: 0918 426 525

Email: tuanlymd@ump.edu.vn